

Pajamų draudimas

Draudimo produkto informacinis dokumentas

Draudikas: Quantum Leben AG, adresas Städtle 18, 9490 Vaduz, Liechtenstein, įmonės kodas: FL-0002.124.995-9. Licencijuota ir prižiūrima Financial Market Supervisory Authority, Finanzmarktaufsicht Liechtenstein FL-9490 Vaduz (www.fma-li.li) teikianti paslaugas Lietuvos Respublikoje neįsisteigus <https://www.lb.lt/en/sfi-financial-market-participants/quantum-leben-ag>

Žalų administratorius: UAB „One Underwriting“, adresas A. Goštauto g. 40B, LT-03163 Vilnius, įmonės kodas: 125961851, tel. +370 611 44444, el.pašto adresas info@draudimas.lt.

Papildomos draudimo veiklos tarpininkas: UAB „Bitė Lietuva“, adresas Žemaitės g. 15, LT-03163 Vilnius, įmonės kodas 110688998, tel. +370 656 00 656, el.pašto adresas bendraukime@bite.lt.

Produktas: NG.2. Pajamų apsaugos draudimas

Šis dokumentas neatspindi konkrečios draudimo sutarties sąlygų ir nėra sutarties dalis. Išsami informacija apie Jums taikomos draudimo apsaugos sąlygas pateikiame draudimo sutarties sąlygose.

Kokia šio draudimo rūšis?

Prarastų pajamų draudimas skirtas Jūsų sutartyje su UAB „Bitė Lietuva“ numatytų mokėjimo plano ir įrangos mėnesio mokesčių apmokėjimui pagal draudimo sutartyje numatytas sąlygas netekus darbo arba tapus laikinai nedarbingu dėl ligos ar susižalojimo.



Kam taikoma draudimo apsauga?

- ✓ Draudimo sutartimi apdraudžiama mokėjimo plano mėnesinio mokesčio suma, įtraukiant skambučių, trumpųjų žinučių, duomenų bei mobiliojo įrenginio išlaidas.
- ✓ Maksimali atlygintina draudimo suma yra 25,00 EUR (įtr. PVM) vienam mėnesiui ir 150,00 EUR (įtr. PVM) per 6 (šešis) mėnesius bendrai.
- ✓ Draudimo apsauga taikoma tapus laikinai nedarbingu arba netekus darbo:
 - **Laikinas nedarbingumas** – įvykis atsirandantis dėl nelaimingo atsitikimo arba ligos, dėl kurios Jūs negalite atlikti savo tarnybinių pareigų ir patvirtintas licencijuoto daktaro išduotu nedarbingumo pažymėjimu. Draudiminio įvykio data yra laikoma nedarbingumo pradžios data numatyta nedarbingumo pažymėjime.
 - **Darbo netekimas** – įvykis, kai Jūs netenkate darbo dėl žemiau nurodytų priežasčių, darbuvietyje esate pradirbęs ne mažiau nei 90 dienų ir užsiregistruojate darbo biržoje kaip bedarbis ieškantis darbo:
 - Darbdavio iniciatyva pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 57 straipsnio 1 ir 5 dalį;
 - Dėl darbdavio bankroto ar nemokumo pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 62 straipsnį;
 - Savo (darbuotojo) iniciatyva, pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 56 straipsnio 1 dalies 1,2 arba 3 punktą.
 - Abipusiu šalių susitarimu darbdavio iniciatyva, pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 54 straipsnį.
- ✓ Jeigu draudimo sutarties sudarymo dieną Jūs būvotė bedarbis, tuomet draudimo apsauga Jums įsigalios praėjus 90 dienų po įsidarbinimo naujoje bendrovėje.

Darbo netekimo atveju paskutine darbo diena yra laikoma draudiminio įvykio diena.



Kam netaikoma draudimo apsauga?

- Laikinas nedarbingumas** dėl žemiau išvardintų priežasčių nėra laikomas draudžiamuoju įvykiu:
- × Susižeidimų ar pataloginės būklės, atsiradusių iki sudarant draudimo sutartį (išskyrus staigų ir netikėtą būklės pablogėjimą);
 - × Nėštumo ar motinystės atostogų (išskyrus atvejus, kai laikinas nedarbingumas suteikiamas dėl nėštumo komplikacijų)
 - × Tyčinių veiksmų ir/ar savęs sužalojimo
 - × Kosmetinių (plastinių) operacijų ar kitokio pobūdžio chirurgijos, kuri nėra skirta Jūsų sveikatos pagerinimui ar gydymui
 - × Įvykiai nutikę esant apsvaigus alkoholiu, narkotinių ar kitokių neleistinų medžiagų vartojimas
 - × ŽIV ir/ar AIDS;
 - × Radiacijos poveikio, išskyrus atvejus, kai tai susiję su Apdraustojo gydymu arba pareigomis
 - × Teroristinio akto, karinių veiksmų
- Darbo praradimas** žemiau išvardintais atvejais nėra laikomas draudžiamuoju įvykiu:
- × Darbą praradote arba žinojote apie darbo praradimą iki draudimo sutarties įsigaliojimo;
 - × Darbo sutartis nutraukiama abipusiu šalių susitarimu darbuotojo iniciatyva, pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 57 straipsnio 2,3 ar 4 dalį;
 - × Darbo sutartis nutraukiama darbuotojo iniciatyva, pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 54 straipsnį;
 - × Darbo sutartis nutraukiama darbuotojui sukakus senatvės pensijos amžiui ir įgijus teisę į visą senatvės pensiją, pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 56 straipsnio 1 dalies 4 punktą;
 - × Jeigu darbo sutartis buvo nutraukta praradus pasitikėjimą, pagal Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 58 straipsnyje numatytus pagrindus;
 - × Terminuota darbo sutartis pasibaigė ir/ar nebuvo pratęsta.
 - × Darbo sutartis nutraukiama dėl įsiteisėjusio sprendimo, kuriuo darbuotojas nuteisiamas bausme, dėl kurios negali dirbti pagal Darbo kodekso 58 straipsnio 1 dalies 1 punktą;
 - × Dėl teroristinio akto, karinių veiksmų



Ar yra kokių nors draudimo apsaugos apribojimų?

Tam, kad įvykis būtų pripažintas draudžiamuoju:

- ! Laikinas nedarbingumas dėl ligos turi tęstis ilgiau nei 30 dienų (nepertraukiamai):
 - Jeigu laikinas nedarbingumas truko trumpiau nei 30 d., draudimo išmoka nėra mokama;
 - Jeigu laikinas nedarbingumas truko ilgiau nei 30 d., draudimo išmoka bus mokama už visą nedarbingumo laikotarpį pradedant pirmąją nedarbingumo dieną.
- ! Laikinas nedarbingumas dėl nelaimingo atsitikimo (susižeidimo) turi tęstis ilgiau nei 7 dienas (nepertraukiamai):
 - Jeigu laikinas nedarbingumas truko trumpiau nei 7 d., draudimo išmoka nėra mokama;
 - Jeigu laikinas nedarbingumas truko ilgiau nei 7 d., draudimo išmoka bus mokama už visą nedarbingumo laikotarpį pradedant pirmąją nedarbingumo dieną.
- ! Darbo netekimas turi tęstis ilgiau nei 45 dienas (nepertraukiamai):
 - Jeigu darbo netekimas truko trumpiau nei 45 d., draudimo išmoka nėra mokama;
 - Jeigu darbo netekimas truko ilgiau nei 45 d., draudimo išmoka bus mokama už visą nedarbingumo laikotarpį pradedant pirmąją darbo netekimo dieną.



Kur man taikoma draudimo apsauga?

- ✓ Draudimo apsauga taikoma asmenims, kurių nuolatinė gyvenamoji vieta yra Lietuvos Respublikoje.



Kokios mano pareigos?

Sutarties metu: Jūs privalote pateikti mums tikslią informaciją arba informuoti apie informacijos pasikeitimus per draudimo sutarties laikotarpį.

Nutikus draudžiamajam įvykiui – nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 7 dienas informuokite mus ivykiai@draudimas.lt. Tikslī informacija apie įvykio pranešimo procedūrą numatyta Draudimo Taisyklių 5-toje dalyje „Ką daryti įvykio atveju“.

Vykdyti kitas Pajamų draudimo taisyklėse, kurios yra pateiktos bite.lt/pajamu-draudimas, numatytas pareigas.



Kaip ir kada moku?

Jūsų draudimo įmokas apmokės UAB „Bitė Lietuva“.



Kada įsigalioja ir baigiasi draudimo apsauga?

Draudimo sutartis įsigalioja kartu su sutartimi, sudaryta su UAB „Bitė Lietuva“ ir galioja 6 mėnesius nuo šios sutarties pradžios datos. Per šį laikotarpį atsitikus draudiminiam įvykiui, t.y. draudimo taisyklėse numatytais pagrindais ir sąlygomis netekus darbo arba jums nustačius nedarbingumą draudikas „Quantum Leben AG“ atlygins Jūsų mokėjimo plano ir įrangos mėnesio mokesčius iki kol grįšite į darbą arba pasveiksite, bet ne ilgiau nei 6 mėnesius.



Kaip galiu nutraukti sutartį?

Jūs turite teisę atsisakyti draudimo sutarties per 14 dienų nuo draudimo sutarties sudarymo dienos. Jūs taip pat galite nutraukti draudimo sutartį anksčiau laiko. Jeigu norite atsisakyti draudimo sutarties (per 14 dienų nuo draudimo sutarties sudarymo dienos) ar nutraukti draudimo sutartį anksčiau laiko, apie tai Jūs turite pranešti mums raštu el. pašto adresu ivykiai@draudimas.lt arba paštu adresu A. Goštauto g. 40B, LT-03163 Vilnius ir pateikti mums laisvos formos prašymą. Gavus prašymą, draudimo sutartis bus nutraukta nuo datos nurodytos prašyme, bet ne anksčiau kaip prašymo pateikimo mums (draudikui) dieną.

Daugiau apie draudiminius įvykius, draudimo sąlygas, draudimo apsaugos išimtis, asmens duomenų tvarkymą galite rasti bite.lt/pajamu-draudimas.